



Direction Générale Accompagnement et RH

**Chargé de mission Suivi et Evaluation des politiques publiques
cofinancées par des financements européens (f/h)**

Direction Europe et International
Direction Générale Mobilité et Territoires Durables

1• IDENTITE DU POSTE

Cadre d'emplois : Attaché territorial

Emploi/Intitulé du poste : Chargé(e) de mission Evaluation.

Missions :

Au sein de la Direction Europe et International, l'agent assure l'élaboration, la coordination et la mise en œuvre des plans d'évaluation des programmes européens (PO FEDER/FSE Centre, PO FEDER Loire, PDR FEADER Centre) et des contrats de plan (CPER et CPIER). A ce titre, il s'assure de suivi et du pilotage des évaluations des politiques publiques cofinancées par des financements européens. Il appuiera également, le chargé de mission dédié, dans ses missions de suivi de programmes européens 2014-2020 (requêtes, analyses, restitutions ...).

2• POSITIONNEMENT INSTITUTIONNEL ET RELATIONNEL DU POSTE

✓ Liaisons hiérarchiques

- responsable hiérarchique : Le Chef de service Pilotage/Coordination

- responsabilités hiérarchiques : Oui Non

✓ Liaisons fonctionnelles

- **internes** : Ensemble des Directions opérationnelles.

- **externes** : Services de l'Etat, Commission Européenne,...

Direction Europe et International (2)

1 directeur adjoint EI

1 directeur adjoint FESI

Europe et International (8)

Bureau de Bruxelles (2)

Pilotage et Coordination (5,3)

PO et POI (20,2)

PDR FEADER (3,5)

Finances et Contrôle (5)



3• **ACTIVITES**

| Activités | % de temps consacré | Crédits AT |
|--|---------------------|---|
| Suivre et analyser la programmation 2014-2020 en appui au chargé de mission en responsabilité sur ces activités : identification, conception et production des requêtes et restitutions ; contrôle de la qualité, fiabilité et cohérence des données ; production d'analyse et le cas échéant d'alertes, de préconisations ; contribution à la rédaction des rapports d'exécution et bilans ... | 20% | |
| Piloter le plan d'évaluation et superviser les activités d'évaluations lancées en lien avec le chef de service : superviser, gérer les propositions de nouveaux sujets d'évaluation ; garantir une coordination des activités d'évaluation avec l'ensemble des parties prenantes, une cohérence entre les fonds, une visibilité globale des interventions en lien avec les évaluations menées par la collectivité (veille et capitalisation) ; proposer et valider les sujets d'évaluation à traiter dans l'année, ainsi que les modalités de réalisation (évaluation interne / externe, budget, délais, données mises à disposition ...) ; proposer d'éventuels réajustements du contenu du plan d'évaluation | 20% | 25% FEDER Centre 25% FEDER Loire |
| Assurer le suivi des évaluations et leurs prestations : définition de la commande d'évaluation (cahier des charges ...), mise en œuvre du processus d'évaluation (suivi des marchés d'évaluation, pilotage du travail des prestataires externes, animation et coordination des relations entre le prestataires et les partenaires internes et externes à la collectivités ...) ; analyse des résultats, formulation et mise en œuvre des propositions / recommandations en lien avec le prestataire et les partenaires | 40% | 25% FSE Centre 25% FEADER Centre |
| Préparer et/ou organiser et/ou participer aux différentes instances touchant à l'évaluation des programmes (comités de programmation, de suivi ...) | 10% | |
| Participer aux travaux sur le sujet de l'évaluation au niveau national et communautaire en lien avec le chef de service. Assurer une fonction de veille sur l'évolution des évaluations conduites au niveau national et européen | 5% | |
| Participer, en lien avec le chargé de mission communication, à disséminer - communiquer sur l'évaluation et les résultats des évaluations auprès des services programmes, des directions opérationnelles, des partenaires, du grand public, des élus ... | 5% | |

4• CONTRAINTES DU POSTE

Déplacements ponctuels à Paris.

Suppléance du poste : en l'absence du titulaire du poste, une suppléance sera organisée avec un collègue de même niveau.

Lanceur d'alerte : En cas de conflit d'intérêt, de corruption, d'agissements contraires au principe de non-discrimination, suspectés ou avérés dans l'accompagnement ou l'instruction d'une demande d'aide européenne, le titulaire du poste dispose d'un protocole « lanceur d'alerte » décrivant les mesures adéquates à mettre en œuvre au titre de cette alerte, garantissant la confidentialité de son traitement, et la protection de l'agent public « lanceur d'alerte ».

4• COMPETENCES

| Compétences requises |
|---|
| SAVOIRS |
| BONNE CONNAISSANCE DES MODALITES DE SUIVI ET EVALUATION DES PROGRAMMES EUROPEENS |
| MAITRISE DES METHODES ET TECHNIQUES D'EVALUATION DE POLITIQUES PUBLIQUES - MAITRISE DES OUTILS ET TECHNIQUES D'ENQUETES QUANTITATIVES ET QUALITATIVES |
| BONNE CONNAISSANCE DES POLITIQUES PUBLIQUES ET INSTITUTIONS EUROPEENNES ET FRANÇAISES |
| CONNAISSANCE DES REGLES DE LA COMMANDE PUBLIQUE |
| SAVOIRS FAIRE |
| CAPACITES A PILOTER DES PROJETS TRANSVERSAUX ET MOBILISER – ANIMER DES GROUPES DE TRAVAIL |
| CAPACITES D'ANALYSE, DE SYNTHESE ET DE RESTITUTION |
| QUALITES REDACTIONNELLES |
| MAITRISE DE L'ANGLAIS (LECTURES DE GUIDANCES EN ANGLAIS) |
| AVOIR LE SENS DE L'ORGANISATION, DE LA METHODE DE LA HIERARCHISATION ET DE LA PLANIFICATION DES TACHES |
| CAPACITES DE PROSPECTIVE ET DE CONSEIL |
| SAVOIRS ETRE |
| FORTES CAPACITES D'ADAPTATION, D'ECOUTE ET DE DIALOGUE |
| CAPACITE DE TRAVAIL EN EQUIPE |
| RIGUEUR |
| AUTONOMIE – REACTIVITE ET FORCE DE PROPOSITIONS |

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV), sous la référence A-DEI-EVALUATION avant le **30/04/2018** à dgrh-candidature-annonce@regioncentre.fr