

**Chargée/chargé de l'évaluation****INTITULE DE L'EMPLOI-TYPE NOMADE : Chargé de l'évaluation****CODE NOMADE : MAEE01-08****RATTACHEMENT RIME : FPECTL05****DOMAINE FONCTIONNEL : Contrôle****DOMAINE D'ACTIVITE : DIRECTION GENERALE****NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 0001013864****DEFINITION SYNTHETIQUE**

- Instruire, piloter et suivre les démarches d'évaluation de politiques ou programmes d'aide au développement et de diplomatie culturelle et d'influence mises en oeuvre par le Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) et ses opérateurs (programmes budgétaires 185 et 209) ;
- Assurer le suivi de la mise en oeuvre des recommandations des évaluations ;
- Contribuer à la diffusion d'une culture de l'évaluation des politiques publiques au sein du MEAE, fondée sur un double objectif de redevabilité et d'apprentissage

**ACTIVITES PRINCIPALES**

- En liaison avec les directions sectorielles et géographiques du MEAE (ainsi qu'avec les services de la Direction générale du trésor [DGT] et de l'Agence française de développement [AFD] chargés de l'évaluation pour les travaux conjoints) :
- recenser les besoins d'évaluation susceptibles d'être inscrits à la programmation triennale de la Direction générale de la mondialisation, de la culture, de l'enseignement et du développement international (recensement et formalisation des besoins, analyse de faisabilité) ;
  - lancer et suivre les évaluations programmées : formaliser et rédiger la commande avec les services commanditaires (contexte, objectifs, champs d'intervention, parties prenantes...), lancer les marchés publics (marchés à procédure adaptée), participer à la sélection des cabinets, assurer un suivi continu sur la qualité des analyses et la réalisation des prestations, assurer le secrétariat de l'instance de gouvernance des évaluations (organisation des réunions et ateliers de co-construction des recommandations, rédaction des comptes rendus) et la gestion administrative et financière des projets ;
  - assurer le suivi de la mise en oeuvre des recommandations auprès des directions concernées et contribuer à la diffusion des résultats (organisation des restitutions publiques, diffusion des rapports) ;
  - contribuer à la diffusion de la culture évaluative (examen de projets pour assurer leur évaluabilité, conseils méthodologiques et accompagnement des services pour la mise en oeuvre d'évaluations de projets) ;
  - contribuer aux réflexions et demandes d'information sur l'évaluation de l'aide au développement (travaux tripartites MEAE-AFD-DGT/réseaux CAD-OCDE Évalnet, UE-DEVCO...).

SAVOIR-FAIRE	CONNAISSANCES	QUALITES PERSONNELLES observées / observables en situation professionnelle
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Solides compétences et expérience avérée en évaluation des politiques publiques ou de projets ;</li> <li>- Maîtrise des techniques d'analyses qualitatives et quantitatives (niveau expert Excel, la maîtrise d'un logiciel de statistiques serait un plus) ;</li> <li>- Capacité à sensibiliser et accompagner des acteurs pour la mise en oeuvre de démarches de suivi et d'évaluation de projets ;</li> <li>- Capacité d'analyse et de synthèse, aisance rédactionnelle et relationnelle (interlocuteurs variés : directions sectorielles et géographiques du MEAE, autres administrations, opérateurs, parlementaires, représentants de la société civile...) ;</li> <li>- Intérêt pour l'action publique et les questions de développement international</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Techniques et démarches d'évaluation de politiques et/ou de projets ;</li> <li>- Connaissance des acteurs et de l'action publique ;</li> <li>- Des connaissances en politique de développement et de coopération internationale constitueraient un plus ;</li> <li>- Techniques d'animation de groupes de travail ;</li> <li>- Anglais : niveau C2 ou C1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aptitude à l'écoute ;</li> <li>- Autonomie ;</li> <li>- Rigueur et organisation ;</li> <li>- Discrétion</li> </ul>

#### CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE

- Travail en inter-services au sein du MEAE et en liaison avec d'autres entités (services d'évaluation de la DGT et de l'AFD plus fréquemment) ;
- Capacité à travailler parfois dans l'urgence

#### ACQUIS PROFESSIONNELS SOUHAITABLES POUR EXERCER L'EMPLOI

Une expérience similaire en évaluation des politiques publiques ou de projets est souhaitée.

#### PASSERELLES ET EVOLUTIONS PROFESSIONNELLES VERS D'AUTRES EMPLOIS

PASSERELLES COURTES	PASSERELLES LONGUES

#### TENDANCES D'EVOLUTION

FACTEURS CLES A MOYEN TERME	IMPACT SUR L'EMPLOI REFERENCE	
	<i>qualitatif</i>	<i>quantitatif</i>

#### SERVICES D'EMPLOI

POSTE / DIRECTION	SERVICE / SOUS-DIRECTION

**SERVICES D'EMPLOI**

Direction générale de la mondialisation, de la culture, de l'enseignement et du développement international	Délégation des programmes et des opérateurs / pôle de l'évaluation et de la performance (DGM/DPO/EVA)
---	---

**COMPOSITION DE L'EQUIPE DE TRAVAIL**

4 agents de catégorie A (dont 1 responsable de la cellule « évaluation » et 1 cheffe/chef du pôle de l'évaluation et de la performance), 1 gestionnaire ressources (catégorie C)

**LIEU DE TRAVAIL**

Paris 15e, site Convention (48, rue de Javel)

NUMERO DU POSTE DE TRAVAIL : 0001013864

**PROFIL STATUTAIRE ET FINANCIER DU POSTE****STATUT / CORPS ET GRADE**

Agent titulaire de la fonction publique de catégorie A en détachement sur contrat ou agent contractuel (CDD jusqu'au 31 août 2022, renouvelable)

**ECHELLE DE REMUNERATION**

Selon expérience et qualifications, dans une fourchette allant de 35 220 à 41 124 euros annuels bruts

**CONTACTS**

Adresse électronique : [emplois.rh-3@diplomatie.gouv.fr](mailto:emplois.rh-3@diplomatie.gouv.fr) (uniquement pour rapporter une difficulté technique d'utilisation de l'application Transparence).

**SEULES LES CANDIDATURES REÇUES À TRAVERS L'APPLICATION « TRANSPARENCE » SERONT PRISES EN CONSIDÉRATION PAR LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES. AUCUNE CANDIDATURE REÇUE PAR COURRIEL NE POURRA ÊTRE TRAITÉE.**

**LES CANDIDATS SONT PRIÉS DE REMPLIR INTÉGRALEMENT ET AUSSI PRÉCISÉMENT QUE POSSIBLE LE FORMULAIRE DE CANDIDATURE (EN PARTICULIER LES CHAMPS « DIPLÔMES » ET « EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE », QUI DÉTERMINERONT LE NIVEAU DE RÉMUNÉRATION QUI POURRA LEUR ÊTRE PROPOSÉ).**